

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

ROSATO S.A. desarrolla actividades de fabricación y reparación de equipos y máquinas para la industria, incluyendo servicios de mecanizado en las instalaciones de sus clientes.

La Dirección establece esta Política como marco para la gestión integrada de la Calidad, el Ambiente, la Seguridad y Salud en el Trabajo y la Energía, comprometiéndose a:

1. Satisfacer los requisitos de nuestros clientes y partes interesadas pertinentes, proporcionando productos y servicios conformes con los requisitos acordados y aplicables, dentro de los plazos establecidos, promoviendo la satisfacción del cliente y la mejora continua de nuestros procesos.
2. Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables, las obligaciones de cumplimiento y otros requisitos que la organización suscriba o determine como aplicables a sus actividades, productos y servicios.
3. Proteger el ambiente, previniendo la contaminación, gestionando responsablemente nuestros aspectos ambientales, utilizando eficientemente los recursos y gestionando adecuadamente los residuos, promoviendo la mejora del desempeño ambiental y considerando el cambio climático cuando resulte pertinente.
4. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones y deterioro de la salud, mediante la identificación de peligros, evaluación y reducción de riesgos, eliminación de peligros cuando sea posible y aplicación de controles adecuados, promoviendo la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes.
5. Mejorar continuamente el desempeño energético, promoviendo el uso eficiente de la energía y la optimización de su uso y consumo, estableciendo objetivos y metas energéticas y proporcionando la información y recursos necesarios para alcanzarlos. Cuando resulte aplicable, se considerará el desempeño energético en la adquisición y en el diseño o modificación de instalaciones, procesos y equipos.
6. Utilizar esta Política como marco para establecer y revisar objetivos de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo y Energía, considerando el contexto de la organización, riesgos y oportunidades, requisitos aplicables y necesidades y expectativas de las partes interesadas pertinentes.
7. Promover una conducta ética, responsable y respetuosa en nuestras relaciones con trabajadores, clientes, proveedores, contratistas y demás partes interesadas, respaldada por nuestro Código de Ética y Conducta y canal de denuncias. Asimismo, promovemos la formación y vinculación con instituciones educativas mediante programas de pasantías.
8. Mejorar continuamente la eficacia y el desempeño del Sistema de Gestión Integrado, mediante el seguimiento de objetivos e indicadores, evaluación de resultados, tratamiento de no conformidades, incidentes y desvíos, y acciones de mejora.

La Dirección proporciona los recursos necesarios para implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión Integrado. Esta Política se mantiene como información documentada, se comunica y procura ser comprendida y aplicada en todos los niveles de la organización, se encuentra disponible para las partes interesadas pertinentes y es revisada periódicamente para asegurar su adecuación y vigencia.



Carlos E. Rosato
Presidente